

ROMÂNIA



JUDEȚUL TIMIȘ
PRIMĂRIA COMUNEI BANLOC

Localitatea Banloc, nr. 405, cod poștal: 307010, Telefon: (0256) 417308, Fax: (0256) 417 308
e-mail: banlocprimaria@yahoo.com

DISPOZIȚIE

Pentru majorarea indemnizației primarului și viceprimarului conf. H.G nr. 234/2023 precum și numirea echipei de proiect pentru investițiile aflate în implementare la nivelul UAT Comuna Banloc

Primarul Comunei Banloc, Trifonescu Lucian,

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

a) art. 16, alin (1), (3), (5), (6) și (7) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 4, alin (1), (2), (3), cât și art. 5 din HG nr. 234 din 15 martie 2023 - pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

c) art. 6 din Regulamentul - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023

Ținând cont de:

a) Referatul nr. 48/05.01.2024 al Compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, prin care se propune numirea și salarizarea Echipei de proiect pentru investițiile aflate în implementare la nivelul UAT Comuna Banloc.

b) Contractele de finanțare din fonduri europene nerambursabile precum și cele din PNRR încheiate de Comuna Banloc.

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) și alin. (4) și art. 199 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUNE

Art. 1 – Începând cu luna februarie 2024 indemnizația Primarului comunei Banloc se majorează cu un procent de 35% pe perioada de implementare a proiectelor.

Art. 2 – Începând cu luna februarie 2024 indemnizația Viceprimarului comunei Banloc se majorează cu un procent de 35% pe perioada de implementare a proiectelor.

Art. 3 - Se numește Echipa de proiect pentru întreaga perioadă de implementare a proiectelor contractate la nivelul Comunei Banloc, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcție în proiect	Funcție de bază
1.	Radu – Dumitru BRISCAN	MANAGER DE PROIECT	Secretar General
2.	Marin POPESCU	RESPONSABIL ECONOMIC	Sef SVSU
3.	Daniel LUNGU	RESPONSABIL ACHIZITII PUBLICE	Consilier Achizitii Asistent

Art. 4 - Membrii echipei de proiect beneficiază de o majorare a salariilor de baza, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, după cum urmează:

- până la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 10%;
- între 21 și 40 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 20%;
- între 41 și 60 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 30%;
- între 61 și 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 50%.

Art. 5 - În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect.

Art. 6 - Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art. 7 – Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Timiș;
- Compartimentului de resurse umane;
- Compartimentului de contabilitate;
- Celor în cauză;
- Se aduce la cunoștință publică prin afișare;

Primar,
Lucian TRIFONESCU

Banloc, 07.02.2024
Nr. 16



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al Comunei Banloc
Radu-Dumitru BRISCAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BANLOC

Loc. Banloc, nr. 405, cod poștal 307010, jud.Timiș, tel/fax: 0256 417 308, e-mail:
banlocprimarie@yahoo.com

Nr. 48/05.01.2024

REFERAT DE SPECIALITATE

**Pentru majorarea indemnizației primarului și viceprimarului conf. H.G nr. 234/2023
precum și numirea echipei de proiect pentru investițiile aflate în implementare la nivelul
UAT Comuna Banloc**

Având în vedere :

- Art. 16. din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la aliniatele:

(1) Personalul din institutiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care deriva din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către partile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta

se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

- Hotărârea nr. 234 din 15 martie 2023 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, la Capitolul II, Criteriile de acordare a procentului de majorare salariala în care se stipuleaza:

Art. 4. - (1) Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

(2) In primele 5 zile ale fiecarei luni calendaristice, in functie de numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara pentru personalul nominalizat in echipele de proiect, in conditiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judetene, primariilor si consiliilor locale sau din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local si judetean din subordinea acestora, dupa caz, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobata prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, vicepresedinte al consiliului judetean sau a viceprimarului municipiului Bucuresti, dupa caz, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, Primaria Municipiului Bucuresti, majorata potrivit art. 6, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

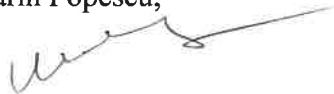
Art. 5. - Pentru personalul prevazut la art. 4 care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.

Având în vedere complexitatea proiectelor aflate în implementare la nivelul UAT Comuna Banloc, propun numirea următoarelor funcții minim necesare pentru implementarea acestuia după cum urmează:

- Manager de proiect
- Responsabil financiar
- Responsabil achiziții publice

Ca urmare a acestora este necesară elaborarea unei Dispozitii privind numirea Echipei de proiect și salarizarea acesteia potrivit legislației în vigoare.

Marin Popescu,





INIȚIATOR

primar,

Lucian TRIFONESCU

Avizat pentru legalitate

SECRETAR GENERAL

Radu – Dumitru BRISCAN

PROIECT DE DISPOZIȚIE

Pentru majorarea indemnizației primarului și viceprimarului conf. H.G nr. 234/2023 precum și numirea echipei de proiect pentru investițiile aflate în implementare la nivelul UAT Comuna Banloc

Primarul Comunei Banloc, Trifonescu Lucian,

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

a) art. 16, alin (1), (3), (5), (6) și (7) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 4, alin (1), (2), (3), cât și art. 5 din HG nr. 234 din 15 martie 2023 - pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

c) art. 6 din Regulamentul - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea nr. 234/2023

Ținând cont de:

a) Referatul nr. 48/05.01.2024 al Compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, prin care se propune numirea și salarizarea Echipei de proiect pentru investițiile aflate în implementare la nivelul UAT Comuna Banloc.

b) Contractele de finanțare din fonduri europene nerambursabile precum și cele din PNRR încheiate de Comuna Banloc.

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) și alin. (4) și art. 199 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

DISPUNE

Art. 1 – Începând cu luna februarie 2024 indemnizația Primarului comunei Banloc se majorează cu un procent de 35% pe perioada de implementare a proiectelor.

Art. 2 – Începând cu luna februarie 2024 indemnizația Viceprimarului comunei Banloc se majorează cu un procent de 35% pe perioada de implementare a proiectelor.



Art. 3 - Se numește Echipa de proiect pentru întreaga perioadă de implementare a proiectelor contractate la nivelul Comunei Banloc, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcție în proiect	Funcție de bază
1.	Radu – Dumitru BRISCAN	MANAGER DE PROIECT	Secretar General
2.	Marin POPESCU	RESPONSABIL ECONOMIC	Sef SVSU
3.	Daniel LUNGU	RESPONSABIL ACHIZITII PUBLICE	Consilier Achizitii Asistent

Art. 4 - Membrii echipei de proiect beneficiază de o majorare a salariilor de baza, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salarială de 50%.

Art. 5 - În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect.

Art. 6 - Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art. 7 – Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului – județul Timiș;
- Compartimentului de resurse umane;
- Compartimentului de contabilitate;
- Celor în cauză;
- Se aduce la cunoștință publică prin afișare;