



### DACĂ MUNCIȚI CA SEZONIER, CONTRACTUL DE MEDIERE ȘI CONTRACTUL DE MUNCĂ TREBUIE SA CUPRINDĂ URMĂTOARELE:

- Condițiile de cazare cu îndeplinirea standardului din țara de destinație puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajatorul străin;
- Condițiile prin care se asigură decontul transportului între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;
- Condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice;
- Dacă cazarea este organizată de către angajator lucrătorului sezonier el se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerație.

## MUNCA SEZONIERĂ ÎN STRĂINĂTATE

### CÂND VĂ AFLAȚI LA MUNCĂ ÎN ȚARA DE DESTINAȚIE

Respectați regulile de igienă și conduita din locurile de cazare.  
Respectați timpul de muncă și de odihnă. Nu vă asumați să munciți 24 ore/24 ore.  
După 8-10 ore/zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă.  
Angajatorul nu are voie să vă reducă salariul sub salariul minim pe economie din țara gazdă.  
Notați-vă în fiecare zi orele lucrate și pauzele.

Orice cerere trebuie adresată în scris (concediu/demisie).  
Scutirea/concediul medical se prezintă angajatorului.

La sfârșitul contractului, concediul de odihnă neefectuat se compensează în bani.  
După încetarea contractului anunțați și firma de asigurare de sănătate din țara gazdă.  
În cazul unui conflict de muncă solicitați sprijinul ambasadei.

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

### ÎNAINTE DE PLECAREA DIN ROMÂNIA

Să aveți un exemplar al contractului de muncă semnat și în limba română. Să cunoașteți în detaliu:

- locația unde veți lucra;
- condițiile și costurile de cazare și hrană;
- programul de muncă, drepturile salariale;
- costurile pentru asigurările de sănătate;
- datele de contact ale Ambasadei României în țara de destinație.

